

Avis de Soutenance

Madame IDA MOUGHOGHA

Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale

Soutiendra publiquement ses travaux de thèse intitulés

Stéréotypes liés à l'apparence Physique des candidats, jugement de valeur et de recrutabilité: Une étude interculturelle France - Gabon

dirigés par Madame Pascale DESRUMAUX

Soutenance prévue le **jeudi 17 décembre 2020** à 13h30

Lieu : Entièrement en visioconférence

Composition du jury proposé

Mme Pascale DESRUMAUX	Université de Lille	Directrice de thèse
Mme Nathalie LIONET- PRZYGODZKI	Université de Lille	Examinatrice
M. ANDRE NDOBO	Université de Nantes	Rapporteur
M. PASCAL MORCHAIN	Université de Rennes 2	Examineur
Mme Sabine POHL	Université Libre Bruxelles.	Examinatrice
Mme Lionel DAGOT	Université de Paris 8	Rapporteure
Mme Guadaloupe MANZANO GARCIA	Université de la Rioja, Espagne (examinatrice),	Examinatrice
Mme Nathalie LIONET- PRZYGODZKI	Université de Lille 3	Invitée

Mots-clés : Stéréotypes, apparence physique, Candidats, jugement de valeur, recrutabilité, interculturelle

Résumé :

Résumé Objectif : Cette thèse s'inscrit dans une perspective psychosociale et interculturelle de lutte contre les discriminations. Elle vise à tester les effets des stéréotypes liés à l'apparence physique des candidats sur le jugement de valeur et de recrutabilité dans deux pays de cultures différentes. Résultats : Quatre articles ont émergé en vue de répondre à la problématique de la thèse. Dans le premier article, nous présentons une revue de la littérature en lien avec l'ensemble d'études interculturelles portant sur les stéréotypes du poids et le jugement des personnes. Les limites de cette étude ont initié la réalisation du deuxième article. Celui-ci teste les effets des rôles modérateurs du sexe et de la motivation des candidats dans la relation entre leur poids, le jugement de valeur et de recrutabilité. Les résultats montrent qu'au Gabon, le surpoids est valorisé alors qu'en France, il est perçu comme un handicap. De plus, au Gabon, les femmes sont plus discriminées que les hommes alors qu'en France le sexe n'a pas d'influence sur le jugement par les recruteurs. Les résultats de cette étude confirment également la normativité de la motivation intrinsèque dans les deux contextes. Le troisième article étudie les effets cumulés de ces mêmes variables sur les classements par les recruteurs. On observe un classement privilégié pour les personnes en surpoids au Gabon alors que ces mêmes personnes sont moins bien classées en France. Aussi, au Gabon, le sexe n'a pas d'influence sur les classements alors qu'en France, les femmes sont mieux classées que les hommes. Le quatrième article pose les bases d'un nouveau concept en psychologie sociale : la norme de proactivité. Les résultats de cet article montrent non seulement la présence des discriminations envers les personnes en surpoids et envers les femmes mais, ils confirment également que la proactivité est une norme

sociale du jugement. Conclusion : Les Stéréotypes liés au poids et au sexe sont présents aussi bien en contexte français que gabonais. Cependant, la perception du phénomène n'est pas la même dans les deux pays. Les résultats de ces études sont discutés à la lumière des travaux empiriques et leurs limites donnent lieu à de nouvelles pistes de recherche. Mots clés : Apparence physique, poids, stéréotypes, motivation, proactivité, jugement de valeur, recrutabilité, cultures